

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного комитета
Куликова А.А.

«01» марта 2022 года



УТВЕРЖДАЮ:

Директор

ООО «Моргауши-Хлеб»

/Трихалкина Н.М.

«01» марта 2022 года

Политика ООО «Моргауши-Хлеб» в области охраны труда *

2.1. Политика Общества в области охраны труда (далее - Политика) является:

- локальным актом, в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников;
- публичной документированной декларацией о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

2.2. Политика (стратегия) Общества по охране труда:

- а) направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности
- б) направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- в) соответствует специфике экономической деятельности и организации работ у работодателя, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;
- г) отражает цели в области охраны труда;
- д) включает обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;
- е) включает обязательство работодателя совершенствовать СУОТ;
- ж) учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).

2.3. Политика доступна всем работникам, работающим в Обществе, а также иным лицам, находящимся на территории, в зданиях и сооружениях Общества. С Политикой под подпись знакомится каждый вновь принимаемый работник.

2.4. Политика разработана в соответствии с основными направлениями государственной политики в области охраны труда. Политика распространяется на всех работников Общества.

2.5. При определении Политики Общества обеспечивает совместно с представителем профсоюзного комитета предварительный анализ состояния охраны труда в Обществе и обсуждение Политики.

2.6. Политика охраны труда включает в себя, следующие принципы и обязательства, которые руководство Общества принимает на себя:

- соответствие основным принципам и направлениям государственной политики в области охраны труда;
- обеспечение безопасности и охраны здоровья всех работников Общества путем предупреждения и профилактики опасностей, минимизации повреждения здоровья работников, предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;
- соблюдение федеральных законов и иных нормативных правовых актов, коллективных договоров (соглашений) по охране труда и других требований, которые организация обязалась выполнять;
- обязательства по обсуждению с работниками и их представителями вопросов улучшения охраны

*сведения представлены из Положения о системе управления охраной труда ООО «Моргауши-Хлеб»

труда и привлечению их к активному участию в реализации положений системы управления охраной труда;

- информирование работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда;

- осуществление мер поощрения работников и их представителей за активное участие в обеспечении охраны труда;

- непрерывное содействие совершенствованию функционирования системы управления охраной труда.

2.7. Основными направлениями Политики в области охраны труда являются:

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;
- эффективное, устойчивое, научно обоснованное, социально и экономически сбалансированное развитие Общества с обеспечением охраны труда работников в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов;

- реализация федеральных и отраслевых целевых программ улучшения условий и охраны труда;
- постоянное улучшение условий и охраны труда работников за счет совершенствования технологических процессов, технического оснащения, повышения уровня квалификации работников;

- материально-техническое обеспечение мероприятий по охране труда;
- профилактика несчастных случаев и нанесения вреда здоровью работников;
- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) в соответствии с действующим законодательством;

- защита законных интересов работников, пострадавших при несчастных случаях на производстве, от профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и (или) обезвреживающими средствами, санитарно-бытовыми помещениями за счет средств Общества;

- реализация установленных законодательством компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

- принятие решений по вопросам охраны труда по согласованию с представителем от трудового коллектива Общества;

- распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда;

- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда

- обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

- систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценка;

- управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

- организация проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работником места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров и исследований;

*сведения представлены из Положения о системе управления охраной труда ООО «Моргауши-Хлеб»

- информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ

2.8. Разработка, внедрение и поддержка процесса(ов) взаимодействия (консультаций) с работниками и их участия (а также, при их наличии, участия представителей работников) в разработке, планировании, внедрении мероприятий по улучшению условий и охраны труда рекомендуется обеспечивать в том числе с учетом:

а) определения механизмов, времени и ресурсов для участия работников в обеспечении безопасности на своих рабочих местах;

б) обеспечения своевременного доступа к четкой, понятной и актуальной информации по вопросам функционирования СУОТ;

в) определения и устранения (минимизации) препятствий для участия работников в СУОТ.

2.9. Управление охраной труда осуществляется при непосредственном участии работников и (или) уполномоченных ими представителей (представительных органов).

2.10. Для организации консультаций и взаимодействия в области охраны труда с работниками и заинтересованными сторонами на всех уровнях управления Общества реализовывает и поддерживает в работоспособном состоянии процессы, обеспечивающие участие работников или их уполномоченных представителей (при наличии) в разработке, планировании, обеспечении функционирования, оценке показателей функционирования и действиях по улучшению СУОТ.

В целях реализации механизмов консультаций и взаимодействия по охране труда обеспечивается координация и взаимодействие по охране труда с работниками и (или) их уполномоченными представителями по следующим вопросам:

а) установление (определение) потребностей и ожиданий работников в рамках построения, развития и функционирования СУОТ;

б) установление целей в области охраны труда и планирование их достижения;

в) выявление опасностей, оценка уровня профессиональных рисков и план мероприятий по управлению профессиональными рисками и улучшению условий труда;

г) определение и закрепление в действующих локальных нормативных актах работодателя функциональных (в том объеме, в котором это применимо) обязанностей, ответственности и полномочий в области охраны труда;

д) установление (определение) механизмов консультирования и взаимодействия с работниками и (или) их уполномоченными представителями, а также их участия при обсуждении и решении вопросов по охране труда.